



Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit

Wir alle ...

... gehen respektvoll und fair miteinander um.

... können uns aufeinander verlassen.

... schätzen uns bei der Lösungsfindung in unserer Fachlichkeit.

Wir alle ...

... übernehmen in unseren Rollen Gesamtverantwortung für die Gestaltung der Stadt.

... handeln eigenverantwortlich und bringen Ideen und Impulse ein.

... arbeiten bereichsübergreifend vertrauensvoll zusammen.

Wir alle ...

... lernen konsequent aus Fehlern und entwickeln uns weiter.

... sind offen für Feedback.

... sind Neuem und Veränderungen gegenüber unvoreingenommen.

Wir alle ...

... reflektieren und entwickeln unsere Arbeit lösungsorientiert weiter.

... kommunizieren klar und halten uns aktiv auf dem Laufenden.

... erarbeiten effiziente und umsetzbare Lösungen.

Respektvoll

Wir Führungskräfte ...

... handeln stets als Vorbild.

... vertrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

... übernehmen Führungsverantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Verantwortungsbewusst

Wir Führungskräfte ...

... fördern eine enge Zusammenarbeit.

... definieren klare Rollen und Aufgaben im Team.

... reflektieren aktiv unser Verhalten als Führungskraft.

Lernend

Wir Führungskräfte ...

... entwickeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anhand ihrer Potenziale weiter.

... kommunizieren klar unsere Erwartungen.

... geben konstruktiv und situationsangemessen Feedback.

Ergebnisorientiert

Wir Führungskräfte ...

... orientieren uns an der Leipzig Strategie 2035 und leiten daraus gemeinsam die Fachziele ab.

...entscheiden transparent und stellen die Umsetzung der Ziele sicher.

... tragen dazu bei, eine arbeitsfördernde Umgebung zu gestalten.

